

1 Management

1.1 Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltpolitik

Diese Grundsatzpolitik spiegelt wider, wie wir uns als Unternehmen in der vor uns liegenden Zeit präsentieren wollen. Die Politik wird als Grundlage für unsere Sicherheits-, Qualitäts- und Umweltziele dienen. Durch das Erreichen der gesetzten Ziele wird die Politik auf bestmögliche Weise umgesetzt. Die Ziele werden im Laufe des Jahres anhand von Messpunkten überwacht. Ziele und Politik werden jährlich evaluiert und bei Bedarf angepasst. Das MT sieht es als seine Pflicht an, diese Grundsatzpolitik an sein eigenes Personal weiterzugeben. Andere Stakeholder und externe Parteien, die die Politik einsehen möchten, finden sie auf unserer Website: <https://profinrg.nl/algemene-voorwaarden>.

Profenergy B.V. bemüht sich mit ihrem Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystem darum, dass:

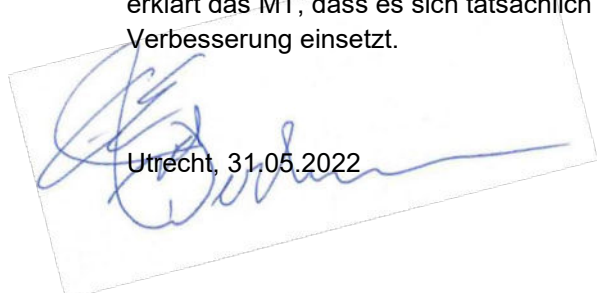
- Unfälle und Personenschäden verhindert werden;
- Sach- und Umweltschäden verhindert werden;
- bei Unfällen/Personenschäden wenn möglich eine angepasste Arbeit angeboten wird;
- eine kontinuierliche Verbesserung in den Bereichen Qualität, Sicherheit und Umwelt realisiert wird;
- auf verantwortungsvolle Weise mit Roh-, Hilfs- und Abfallstoffen umgegangen wird.

Dabei ist es dem MT wichtig, dass die Arbeiten auf sichere Weise ausgeführt werden, die Kunden mit den Produkten und Dienstleistungen zufrieden sind und Umweltbelastungen vermieden werden. Um dies zu erreichen, wird ein Unternehmensmanagementsystem eingesetzt. Dieses System wurde in Übereinstimmung mit ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und VCA**2017/6.0 eingerichtet.

Als Unternehmen sind wir bestrebt, die geltenden Gesetze und Vorschriften / Compliance-Verpflichtungen einzuhalten. Unsere Mission und Vision ist es, unser gutes Preis-Qualitäts-Verhältnis aufrechtzuerhalten, indem wir unseren Kunden stets ausreichende Qualität liefern und die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Stakeholder erfüllen.

Um Qualität und umweltbewusstes Handeln zu gewährleisten, müssen die Mitarbeiter über entsprechende Qualifikationen verfügen. Außerdem werden den Mitarbeitern Ausbildung/Kurse angeboten. All dies geschieht, um die Arbeiten qualitativ gut und sicher ausführen zu können.

Diese integrale KAM-Betreuung (KAM = Qualität, Arbeitsbedingungen und Umwelt) ist eine gemeinsame Aufgabe von Arbeitgeber und Arbeitnehmern. Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung erklärt das MT, dass es sich tatsächlich für eine aktive und wirksame Politik der kontinuierlichen Verbesserung einsetzt.



Utrecht, 31.05.2022

Cees van de Werken, CEO
Vertreter des MT
